

Gestione giuridica, amministrativa e previdenziale dei rapporti di lavoro



Il corso si rivolge a soggetti già occupati o che intendono occuparsi nell'ambito della **gestione del personale**: addetti a **funzioni HR** in aziende pubbliche e private, avvocati, praticanti, professionisti e loro collaboratori, funzionari enti ispettivi, operatori in associazioni di rappresentanza.

Percorso formativo e profilo professionale

Il corso si propone di fornire una **formazione approfondita e di eccellenza** nella gestione delle risorse umane sotto tutti i profili (giuridici, amministrativi e previdenziali).

La **scelta di docenti** particolarmente qualificati provenienti da tutta l'Italia è finalizzata ad assicurare che le singole lezioni siano svolte dai principali esperti di ciascun argomento affrontato (professori, avvocati, funzionari di Confindustria, funzionari dell'Ispettorato del Lavoro, dell'Inps e dell'Inail).

Il necessario inquadramento teorico verrà sempre affiancato dall'analisi degli **aspetti pratici** delle singole materie nella gestione concreta dei rapporti di lavoro, anche attraverso il coinvolgimento dei partecipanti al corso.

Modalità didattiche

LE LEZIONI SI SVOLGERANNO IN MODALITÀ BLENDED e si terranno il venerdì pomeriggio a distanza (14,30-18,30) e il sabato mattina in presenza (9-13) per un **totale di 40 ore + 4 ore** di Previdenza Forense solo per gli Avvocati.

Calendario didattico e programma del corso

11.10 | Lucio Imberti, Ilario Alvino

L'oggetto, il contenuto e la rilevanza costituzionale del Diritto del lavoro. Le fonti e il ruolo della contrattazione collettiva. Il rapporto individuale di lavoro.

12.10 | Stefano Malandrini

I licenziamenti individuali/collettivi e la CIGS.

18.10 | Silvia Ciucciiovino

Apprendistato/tirocini formativi.

19.10 | Pellegrino Sordillo

Gli accertamenti ispettivi in materia di lavoro.

25.10 | Arturo Maresca

Il contratto a tempo determinato.

26.10 | Emanuela Elli

Gli ammortizzatori sociali.

8.11 | Maurizio Del Conte

Le mansioni, l'inquadramento e lo ius variandi.

9.11 | Francesco Todaro, Vittorio Tripi

Gli adempimenti amministrativi riconducibili al processo aziendale.

15.11 | Michele Squeglia

Welfare e politiche di sostenibilità.

16.11 | Temistocle Bussino, Lucio Imberti

Il contratto di somministrazione. Appalti e altre modalità di terziarizzazione. I contratti di rete.

25.11 | Giulio Fustinoni, Giulia Zambelloni

Crediti obbligatori per avvocati in materia di previdenza forense (solo per avvocati).

Sbocchi occupazionali

La figura professionale dell'**operatore in risorse umane** ha assunto un ruolo centrale nel panorama occupazionale e consente di inserirsi nel mondo aziendale sia come impiegato in uffici di gestione delle risorse umane di aziende private, pubbliche o a partecipazione pubblica sia come consulente, affiancando l'impresa nella gestione della propria attività.

Permette inoltre l'impiego in **associazioni** di rappresentanza, enti bilaterali, patronati, centri di assistenza previdenziale e lo svolgimento di professioni connesse alla gestione dei rapporti di lavoro o collaborazione con i relativi **studi professionali**.

Forma per la **partecipazione a concorsi pubblici** per l'impiego negli Enti che svolgono attività ispettive in materia di lavoro o Istituti previdenziali e assicurativi.

Informazioni sul corso

DIREZIONE

Prof. Lucio Imberti

SEDE

Sedi dell'Università degli studi di Bergamo

FREQUENZA OBBLIGATORIA

Sono ammesse assenze fino al 25% del monte ore d'aula.

TOTALE ORE

Il corso ha una durata complessiva di **40 ore + 4 ore** di Previdenza forense solo per gli Avvocati.

CONTRIBUTO D'ISCRIZIONE

700 euro

Destinatari del corso

Il corso è rivolto a quanti si occupano o intendono occuparsi di **gestione delle risorse umane in modo professionale**, operatori del settore, liberi professionisti, avvocati e consulenti del lavoro, approfondendo la conoscenza delle più rilevanti materie inerenti al personale attraverso una formazione teorico- pratica di eccellenza.

Il corso, quindi, mira a formare una figura professionale competente nella **gestione dei rapporti di lavoro**, garantendo la formazione continua dei professionisti nonché l'aggiornamento e lo sviluppo formativo dei dipendenti privati e pubblici, che operano, o vorrebbero operare nel settore.

Possono partecipare coloro che sono in possesso della **laurea triennale o magistrale** o titolo equipollente o del **diploma di scuola superiore** o che hanno esperienza negli ambiti lavorativi connessi ai contenuti del corso.

FACULTY

La scelta di docenti particolarmente qualificati provenienti da tutta l'Italia è finalizzata ad assicurare che le singole lezioni siano svolte dai principali esperti di ciascun argomento affrontato.

CALENDARIO LEZIONI

Le lezioni si svolgeranno in **modalità blended**: il venerdì pomeriggio **a distanza** (14,30-18,30) e il sabato mattina **in presenza** (9-13).

SCADENZE

Chiusura iscrizioni: 15 settembre 2024

Avvio corso: 11 ottobre 2024

Chiusura corso: 25 novembre 2024

In collaborazione con



CONTATTI

Per informazioni amministrative:
postlaurea@unibg.it

Per informazioni didattiche:
lucio.imberti@unibg.it

Telefono:
+39 035 2052604

sdm.unibg.it